

Atelier Spécial Démocratie Locale

avec Tristan Rechid

Objectifs

Des apports théoriques sur les modèles participatifs qui sont expérimentés actuellement en France et en Europe

Prendre connaissance des organisations municipales existantes en France et en Europe : Saillans, Kingersheim, Loos en Gohelle, Tremargat, Barcelone, ...

Pratiques autour de la qualité d'écoute et de la communication dans le groupe

Expérimentation d'un cadre propice à la confiance et à l'authenticité

Compréhension des mécanismes qui permettent de mobiliser la créativité, de sortir des sempiternels débats, pour produire de l'intelligence collective

Découverte des outils de la gouvernance partagée et les enjeux du pouvoir partagée

Construire une réunion participative qui met en œuvre une véritable dynamique de développement du pouvoir d'agir des habitants

Savoir choisir ou concevoir, sur cette base, des outils et méthodes adaptées

Prise des décisions en relation d'équivalence au pouvoir dans la recherche du consentement : pratique de la Gestion Par Consentement

Journée 1

Inclusion/présentation de la formation et de ses intentions

Définition et validation d'un Cadre Relationnel

La construction/structuration d'une animation participative : les grands principes, les différentes phases, construire un déroulé adapté à ses objectifs

Approche de différents outils d'animation participative en fonction de son intention : jeux d'inclusion, règles relationnelles, cadre, techniques de distribution de la parole

Détermination d'une raison d'être, d'une intention autour des enjeux de démocratie

Analyse/Évaluation/diagnostic de vos assemblées participatives ou de votre contexte local, de votre organisation municipale, schéma d'organisation, actuelle au travers d'une technique d'animation : le Méta Plan (1er outil)

Émergence d'un nouveau schéma d'organisation, d'un déroulé de réunion participatif « idéal », reposant sur des principes de gouvernance partagée avec 2 outils d'Intelligence Collective : le World Café (2ème outil) et les 6 Chapeaux de Bono (3ème outils)

Journée 2

Approche de la posture d'animateur, de facilitateur : savoir, savoir-faire, savoir être / le verbal et le non verbal / rôle et fonction

Définition d'une action collective à mettre en œuvre sur votre territoire en fonction du diagnostic réalisé avec la méthode de la Boule de Neige (4ème outils) puis du Vote Pondéré (5ème outils)

Expérimentation d'une prise de Décision par Consentement sur la base du schéma de gouvernance partagé défini la veille (6ème outils)

Définition des prochains pas pour la mise en œuvre concrète

Évaluation de l'action de formation